

Engagement DMD France :

Global Compact

Madame, Monsieur,

DMD France a élaboré et consolidé sa démarche RSE depuis de nombreuses années et via de nombreuses actions et améliorations. Cette démarche a été concrétisée en 2018 par notre adhésion au Global Compact des Nations Unies.

En effet, DMD France se retrouve totalement à travers les 10 piliers du Global Compact, valeurs communes à notre entreprise, dynamisant et rythmant notre quotidien et présents dans notre charte RSE (voir ci-joint) :

- Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme. Principe que nous appliquons bien sûr dans toutes nos filiales en France comme à l'étranger ;
- Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme ;
- Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective. Nous mettons un point d'honneur à développer ce point dans notre entreprise avec des élections d'organismes de représentations et la mise en place d'un véritable dialogue social entre nos collaborateurs et la Direction ;
- Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
- Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants quelque soit le pays ;
- Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi pour des notions de religion, de genre, d'âge, de couleur de peau, de nationalité et toute autre forme de discrimination ;
- Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
- Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement. DMD France applique sur ses sites un recyclage important et fort de toutes les matières possibles (verre, carton, papier, plastique, films plastiques, piles, cartouches d'imprimante etc...) et a aussi privilégié l'installation de panneaux solaires sur ses toitures afin de créer de l'énergie renouvelable ;
- Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement via la transformation de nos systèmes électriques en matériel LED afin de limiter les consommations mais aussi en sensibilisant nos collaborateurs à l'environnement ;
- Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin afin de permettre une concurrence normale et saine basée sur les qualités concrètes des entreprises.

Pour terminer, nous sommes fiers d'avoir mis en œuvre un environnement social très favorable au sein de nos entreprises mais aussi de matériel ergonomique pour nos collaborateurs. En effet, nous avons mis en place des scotcheuses automatiques et des postes de travail ergonomiques pour nos manutentionnaires. De plus, nous avons équipés tous nos employés de bureau de souris ergonomique, de double écran, de rehausse écran et de sièges ergonomiques car nous sommes persuadés que le bien-être au travail est capital et indissociable de la réussite de DMD France.

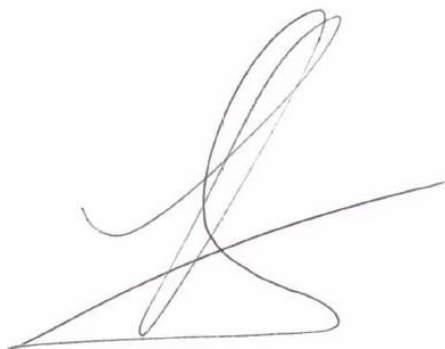
Nous nous engageons avec fierté à renouveler notre engagement au Global Compact des Nations Unies en 2020 et aux valeurs que cet organisme représente et véhicule.

Madame, monsieur, nous vous transmettons nos sincères salutations,

Genay, le 08/06/2021

Erick Jacquet-Francillon

Président Directeur Général






D.M.D. FRANCE
Z.I. LYON NORD
150 rue Jacquard
69727 GENAY CEDEX
Tél. 04 72 08 13 13
Fax 04 72 08 13 34

COP 2021 Global Compact

I. Politique Environnementale :

1. Quels enjeux pour notre entreprise :

Critères	DMD France, industrie textile
Consommation d'Énergie	
Emissions de GED	
Eau	
Biodiversité	
Pollution locale et externalités négatives	
Matériaux, produits chimiques et déchets	
Utilisation de produits	
Fin du vie du produit	
Santé et sécurité du consommateur	
Promotion et services environnementaux	

2. Les questions à se poser :

- Consommation d'Énergie est-elle importante chez DMD France ? oui, notre activité demande beaucoup d'électricité dans son fonctionnement sur notre siège afin de permettre le travail de tous nos collaborateurs travaillant sur ordinateur et sur nos sites de production pour faire fonctionner les automates de production et les machines à coudre ;
- Emission de GED important du fait de DMD France ? DMD France ne dispose pas en propre d'activité de transport mais soustraite à des entreprises spécialisées en la matière. Cependant, nous utilisons le transport par camion et surtout par bateau en évitant l'avion qui est très polluant ;
- Utilisons-nous beaucoup d'eau afin de produire nos vêtements ? Non, DMD achète à ses fournisseurs le tissu nécessaire afin de confectionner nos produits. Nous n'utilisons donc pas d'eau dans notre système de production mais seulement pour la consommation de chacun au cours de la journée ;
- Biodiversité modifiée et altérée ? Non, DMD France n'exploite aucun sol et n'est à l'origine d'aucun déplacement ou aucune disparition d'espèce animale ou végétale. Nous

exploitons uniquement les bâtiments dans lesquels nous travaillons sans aucun impact pour l'environnement extérieur, la faune et la flore ;

- Pollution locale et externalités négatives découlant de notre activité / fin de vie des produits ? Nos produits ne sont pas des produits chimiques et ne sont pas constitués de matières chimiques. Ils ne peuvent donc pas être à l'origine d'accidents environnementaux. Cependant, jeté dans la nature nos produits ne sont pas bio dégradables et seront polluant comme tout autre objet. C'est pour cela que nous proposons à tous nos clients de recycler nos anciens vêtements usagés et que ces derniers disposent de bornes de recyclage textile rependue en France et mise en place par les collectivités ;
- Consommez-vous des matériaux bruts chimiques ou générant des déchets au cours de vos opérations ? Non, en revanche notre travail de confection génère des chutes de tissus en production. Ces chutes sont soit réutilisées pour réaliser le rembourrage de casques soit recyclées sur place ;
- Nos produits peuvent-ils présenter un risque pour le consommateur ? Santé et sécurité des consommateurs : Non la nature de nos produits n'expose pas les porteurs à un risque. Bien au contraire, nos produits et notamment nos Equipements de Protection Individuel (EPI) ont pour vocation à protéger les personnes équipées contre des risques définis. Ils peuvent cependant présenter un risque pour le porteur en cas de défaillance du produit pour un porteur mis en contact direct avec des risques importants ;
- Avons-nous déterminé la manière la plus respectueuse de concilier respect de l'environnement et utilisation de nos produits ? Oui, les consommateurs doivent utiliser au maximum nos produits en les lavant tant que la qualité du vêtement reste intacte plutôt que de ne pas de nouvelles commandes de vêtements professionnels alors que les précédents sont encore utilisables. En complément, nous mettons en place le recyclage de nos produits pour les clients qui nous le demandent et des bennes de recyclage de vêtements sont disponibles dans chaque commune de France. En complément, nous sommes partenaires d'un projet de recyclage de vêtements professionnels à grande échelle proposant ensuite à la vente du tissu recyclé. Pour terminer, nous emballons nos articles dans des sacs plastiques qui sont recyclables.

3. Actions mises en place dans le cadre des thématiques ci-dessus :

- Consommation d'Energie :
 - ✓ Remplacement progressif des luminaires par des LED dans nos bureaux mais aussi dans nos entrepôts. Actuellement 2/3 des luminaires de l'entreprise fonctionne via des LED.
 - ✓ Mise en place un challenge RSE venant récompenser nos collaborateurs en cas de baisse des consommations de plusieurs postes dont l'électricité, le gaz et les impressions papiers ceci permet ainsi d'intéresser toutes nos équipes à ces problématiques ;
- Consommation d'eau :
 - ✓ Installation de fontaines à eau WIDRINK sur tous nos sites français moins énergivore et source de moins de gaspillage que les fontaines en bonbonnes que nous avions précédemment ;

- Biodiversité :
 - ✓ Chacun de nos sites disposent d'un extérieur aménagé avec de la verdure et des arbres afin de maintenir une biodiversité sur nos sites ;
- Pollution locale et externalités négatives, Consommation de matériaux bruts chimiques ou générant des déchets :
 - ✓ Aucun produit chimique n'est utilisé ou déversé dans la nature par DMD France. De plus, DMD France a mis en place une solution de recyclage poussée sur ses sites avec le recyclage du papier, du plastique, des films plastiques, des piles, des cartouches d'encre, du matériel informatique, du carton, des styles et bouchons de bouteilles. Ainsi aucun déchet de l'entreprise n'est déversé dans la nature, mis à part les déchets ménagers tous nos déchets sont recyclés ;
 - ✓ Nos ateliers de production réutilisent les chutes de tissu afin de rembourrer certains produits, si cela est impossible nous les recyclons ;
- Fin de vie des produits :
 - ✓ Solution de recyclage de nos produits sur demande de nos clients. De plus, nous sommes partenaires d'un projet de recyclage de vêtements professionnels à grande échelle proposant ensuite à la vente du tissu recyclé ;
- Nos produits peuvent-ils présenter un risque pour le consommateur :
 - ✓ Achats de tissus seulement chez des fournisseurs disposant de labels comme Oekotex sur leurs produits ;
 - ✓ Notice d'utilisation (lavage, utilisation, durée de vie, incompatibilité etc.) accompagnant chacun de nos produits ;
 - ✓ Conseils et accompagnement de nos clients par notre service commercial afin d'avoir le produit adapté au métier du client ;
 - ✓ Présentation de toutes les normes EPI sur notre site ;
- Conciliation respect de l'environnement et utilisation de nos produits :
 - ✓ Cf les points ci-dessus ;
 - ✓ Actions secondaires mises en place en amont de la production du produits finis afin d'avoir une démarche de production plus écologique et éco-responsable :
 - Installation en 2011 de panneaux solaires recouvrant une grande partie de notre toiture. L'objectif étant de se servir du soleil pour produire de l'énergie renouvelable ;
 - Préparation de la construction d'un nouveau site de production en remplacement de l'ancien afin d'avoir un bâtiment moins énergivore, mieux isolé thermiquement et avec une toiture recouverte de panneaux solaires ;
 - Collaboration avec ELISE pour le recyclage du papier, des cartons et des films plastiques avec un objectif de 0 déchet concernant les déchets mentionnés précédemment ;
 - Recyclage des cartouches d'imprimantes, tonner et matériel informatique ;
 - Mise en place d'une GED (Gestion électronique des documents) pour limiter les impressions papiers et privilégier la digitalisation ;
 - Mise en place depuis 2017 de la dématérialisation de nos factures client avec pour l'instant une dématérialisation de 70% de nos factures clients ;

- Fourniture de sacs plastiques recyclables ;
- Recyclage via des initiatives personnelles de nos collaborateurs des bouchons plastiques, des bouteilles plastiques, du verre mais aussi des stylos.

4. Les objectifs et évolutions souhaitées :

- Poursuivre la sensibilisation et la formation de nos collaborateurs sur tous nos sites années après années sur le respect de l'environnement et l'association en production industrielle et logique éco-responsable ;
- Poursuivre la sensibilisation et la formation de nos collaborateurs sur tous nos sites années après années sur les bonnes façons de procéder au travail et en dehors pour préserver l'environnement : utilisation climatisation, chauffage, fermeture des portes pour conserver la température, lumière éteinte lorsque l'on quitte le bureau etc.. ;
- Remplacement progressif de nos luminaires en LED, nous sommes sur un ratio de 100% sur 3 de nos sites français, sur le dernier qui est le plus grand des 3, nous sommes actuellement sur un taux de conversion de 70%, nous souhaiterions atteindre les 80% en fin d'année ;
- Baisser la consommation d'électricités de 5% en 2021 à production et activité commerciale égale ;
- Accroître l'utilisation de notre GED au sein de l'entreprise : objectif étant d'ici la fin de l'année que le service commercial (qui consomme le plus de papier et d'impressions) travaille sur notre GED et limite les impressions papier et gaspillage de papier au strict nécessaire. Déployer cet outil sur tous nos sites français d'ici 2022.
- Mettre en place sur notre 3eme site français la dématérialisation des factures client. Sur les 2 autres sites cette stratégie a été encore travaillé pour que seul quelques clients ne soient pas encore concernés, ces derniers ne le voulant pas pour l'instant ;
- Travail avec un fabricant de tissu sur la possibilité de mettre en place un partenariat de recyclage des vêtements usagés de nos clients. Objectif mise en place fin juin 2021 ;
- Pollution locale et externalité négative : maintenir le recyclage de tous nos déchets utiles à notre activité et lancer la dématérialisation des données sur tous nos sites afin de réduire de 1/3 minimum notre consommation de papier ;

L'objectif étant que l'entreprise participe à son échelle à la protection de l'environnement dans son activité mais aussi à travers ses collaborateurs. Nous encourageons donc tous nos collaborateurs à participer à cette démarche solidaire.

Cette politique environnementale sera mise à jour chaque année afin de prendre en compte les nouveaux éléments et actions mises en place sur l'année.

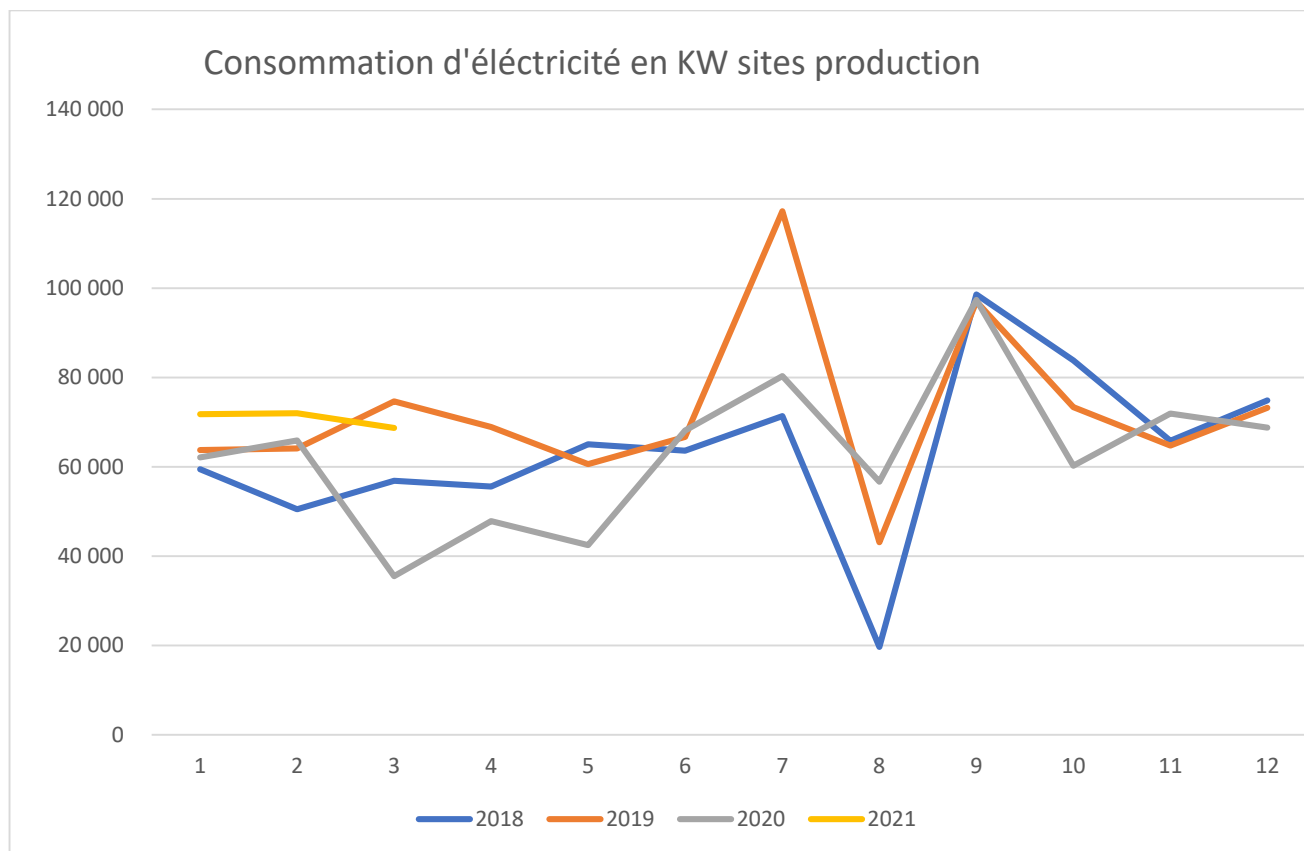
II. Rapport Politique Environnementale :

1. Quels thématiques sont les plus importantes pour DMD France ?

- Consommation d'Énergie est-elle importante chez DMD France ? **Oui**, notre activité demande beaucoup d'électricité dans son fonctionnement sur notre siège afin de permettre le travail de tous nos collaborateurs travaillant sur ordinateur et sur nos sites de production pour faire fonctionner les automates de production et les machines à coudre ;
- Emission de GES important du fait de DMD France ? **Non**, DMD France ne dispose pas en propre d'activité de transport mais soustraite à des entreprises spécialisées en la matière. Cependant, nous utilisons le transport par camion et surtout par bateau en évitant l'avion qui est très polluant ;
- Utilisons-nous beaucoup d'eau afin de produire nos vêtements ? **Non**, DMD achète à ses fournisseurs le tissu nécessaire afin de confectionner nos produits. Nous n'utilisons donc pas d'eau dans notre système de production mais seulement pour la consommation de chacun au cours de la journée ;
- Biodiversité modifiée et altérée ? **Non**, DMD France n'exploite aucun sol et n'est à l'origine d'aucun déplacement ou aucune disparition d'espèce animale ou végétale. Nous exploitons uniquement les bâtiments dans lesquels nous travaillons sans aucun impact pour l'environnement extérieur, la faune et la flore ;
- Pollution locale et externalités négatives découlant de notre activité / fin de vie des produits ? **Oui**, Nos produits ne sont pas des produits chimiques et ne sont pas constitués de matières chimiques. Ils ne peuvent donc pas être à l'origine d'accidents environnementaux. Cependant, jeté dans la nature nos produits ne sont pas biodégradables et seront polluant comme tout autre objet. C'est pour cela que nous proposons à tous nos clients de recycler nos anciens vêtements usagés et que ces derniers disposent de bornes de recyclage textile rependue en France et mise en place par les collectivités ;
- Consommez-vous des matériaux bruts chimiques ou générant des déchets au cours de vos opérations ? **Non**, en revanche notre travail de confection génère des chutes de tissus en production. Ces chutes sont soit réutilisées pour réaliser le rembourrage de casques soit recyclées sur place ;
- Nos produits peuvent-ils présenter un risque pour le consommateur ? Santé et sécurité des consommateurs : **Non** la nature de nos produits n'expose pas les porteurs à un risque. Bien au contraire, nos produits et notamment nos Equipements de Protection Individuel (EPI) ont pour vocation à protéger les personnes équipées contre des risques définis. Ils peuvent cependant présenter un risque pour le porteur en cas de défaillance du produit pour un porteur mis en contact direct avec des risques importants ;

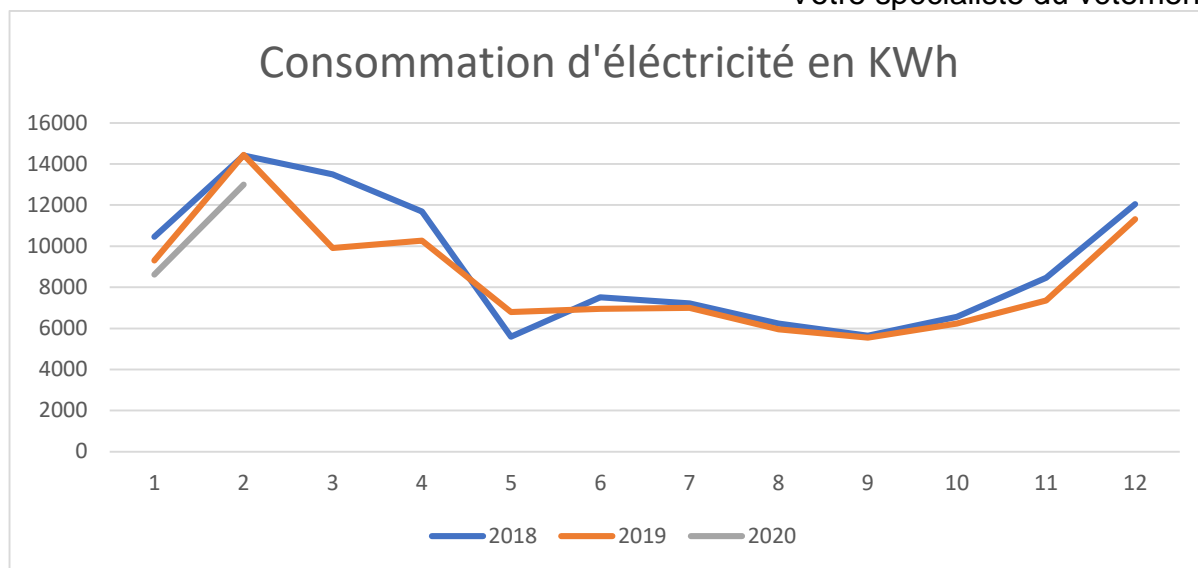
2. Indicateurs de chaque thématique :**a) Consommations d'électricité :**

- ✓ Ateliers de production



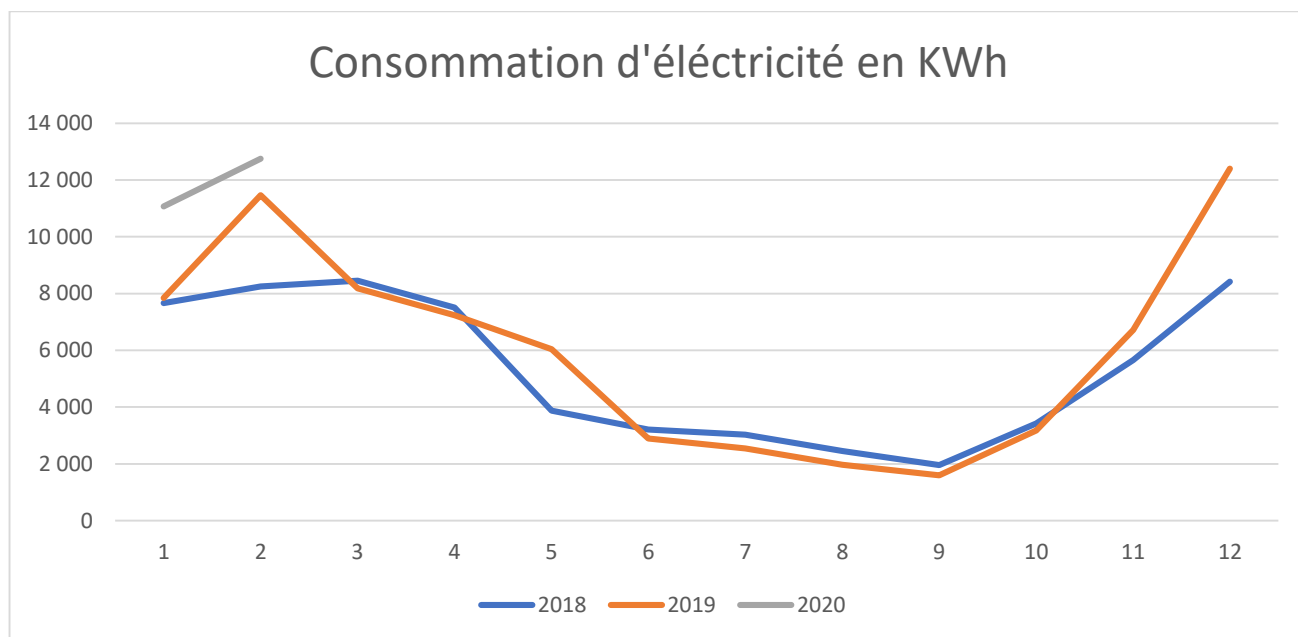
On remarque que la production d'électricité 2020 reste stable ou moindre que les années précédentes. Difficile dans tirer des conclusions avec le confinement nos ateliers ont été fermé plusieurs semaines on le voit en 3, 4 et 5 sur l'axe horizontale.

- ✓ Siège social DMD France, 150 rue jacquard, 69730 Genay



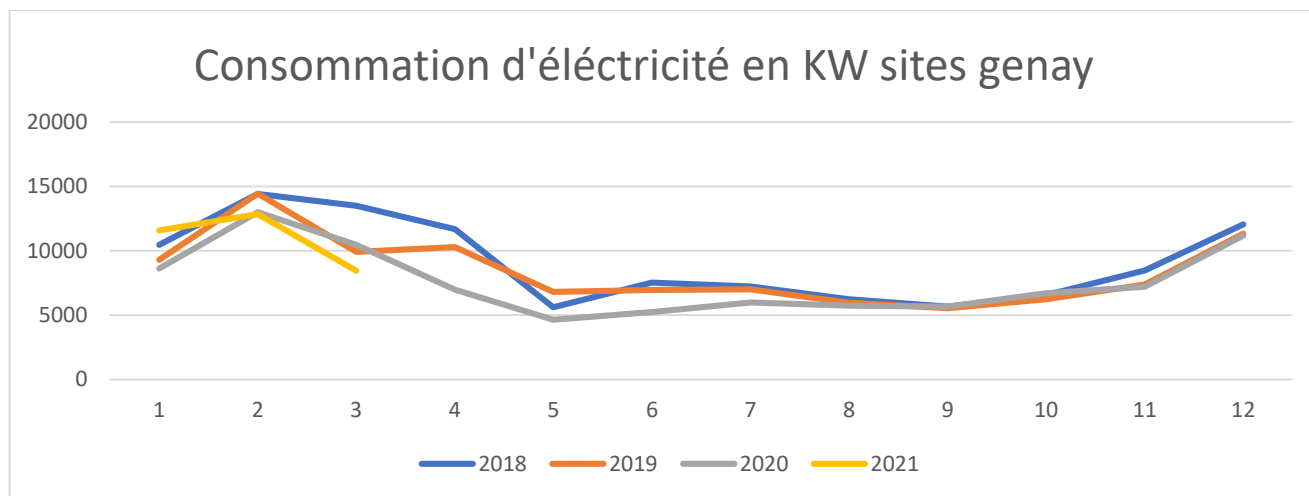
On remarque que chaque année depuis 2018, la consommation d'électricité diminue, ceci est sûrement lié au remplacement effectué par des luminaires LED d'une partie de nos anciens luminaires. Il y a probablement une incidence de notre challenge RSE mis en place auprès de nos équipes afin de les sensibiliser à la question.

✓ Filiale à proximité de Nancy



Nous avons ici des données qui semblent incohérentes et qui doivent faire l'objet de vérification. En effet, l'intégralité des luminaires ont été remplacé l'an passé par des LED, il n'y a donc aucune raison pour que la consommation 2020 soit autant supérieure. Après discussion avec les personnes sur place, cela viendrait du système de chauffage qui est très consommateur d'énergie mais surtout d'un réglage de thermostat qui est défectueux. Une entreprise est intervenue sur site pour réparer le système. La courbe devrait donc baisser pour retrouver des consommations plus logiques le reste de l'année.

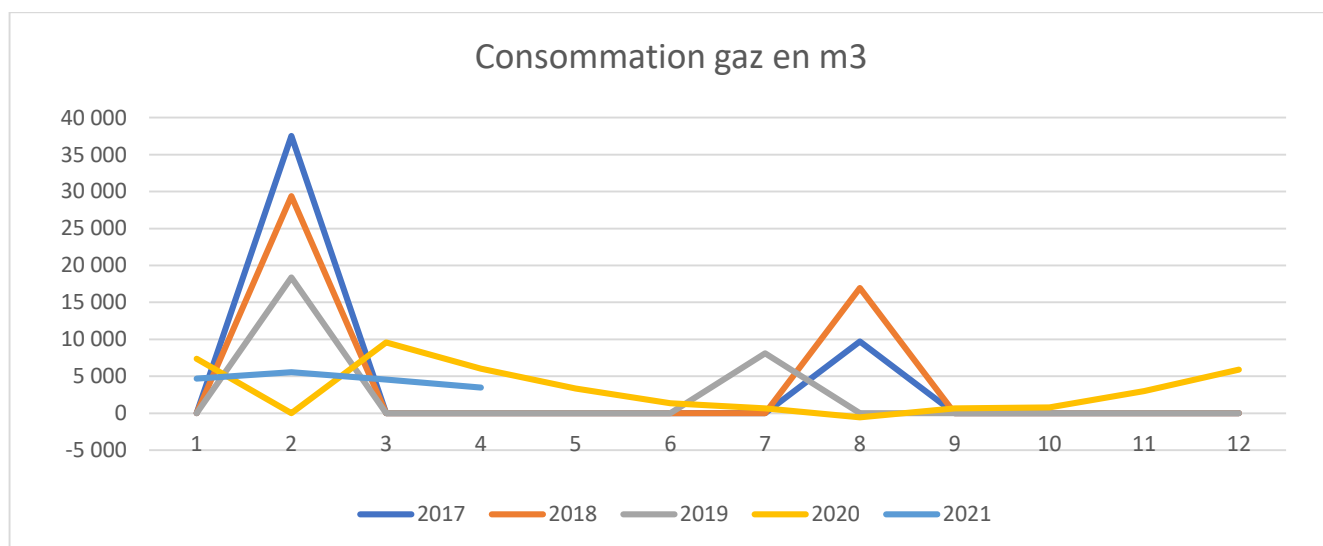
✓ Filiale à proximité d'Annecy :



La consommation d'électricité est en forte baisse à la fois du fait que nous n'ayons plus qu'un bâtiment exploité sur ce site contre 2 précédemment mais aussi du fait que tous les luminaires ont été remplacé par du LED courant 2019 et 2020.

De manière générale, l'entreprise a fait un gros travail de remplacement de ces luminaires par du LED afin de diminuer nos consommations d'électricité. Ce travail sera maintenu et continué sur l'année 2020 et complété de formation des utilisateurs sur la consommation d'électricité du quotidien : chauffage ou climatisation allumés la nuit, porte ouverte, lumière éclairée pour un bureau vide etc...

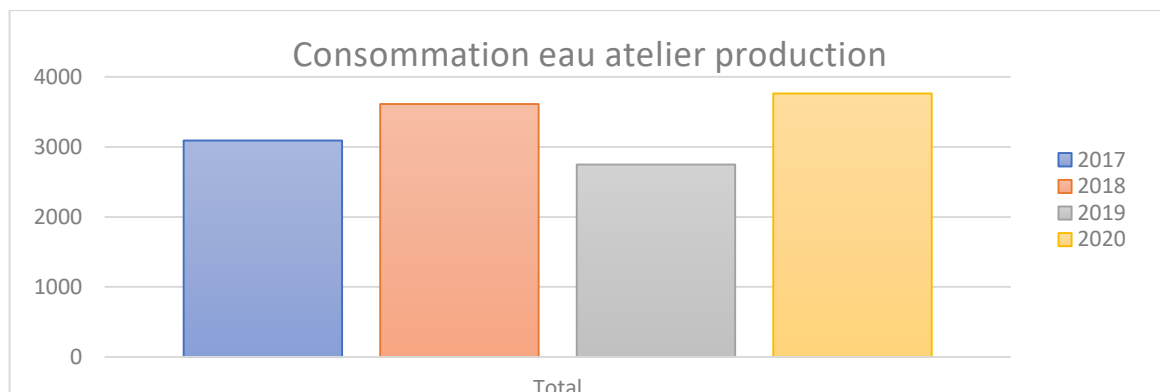
b) Consommations de gaz au siège social DMD France, 150 rue jacquard, 69730 Genay



On voit bien ici que les consommations de gaz ne font que baisser année après année ce qui est là aussi une très bonne nouvelle via la sensibilisation des équipes effectuées. Changement de contrat de gaz qui lisse et facture tous les mois plutôt que 2 fois par an.

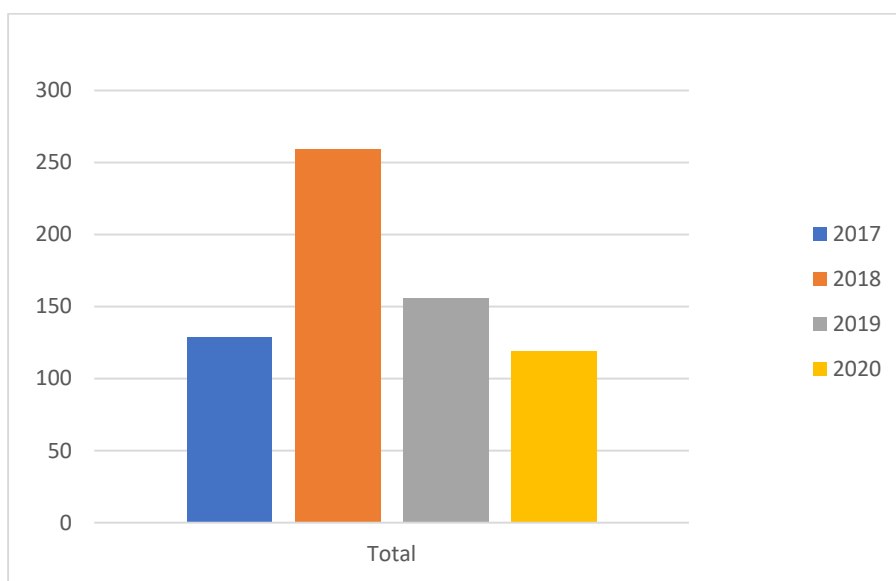
c) Consommations d'eau en m3

- ✓ Ateliers de production



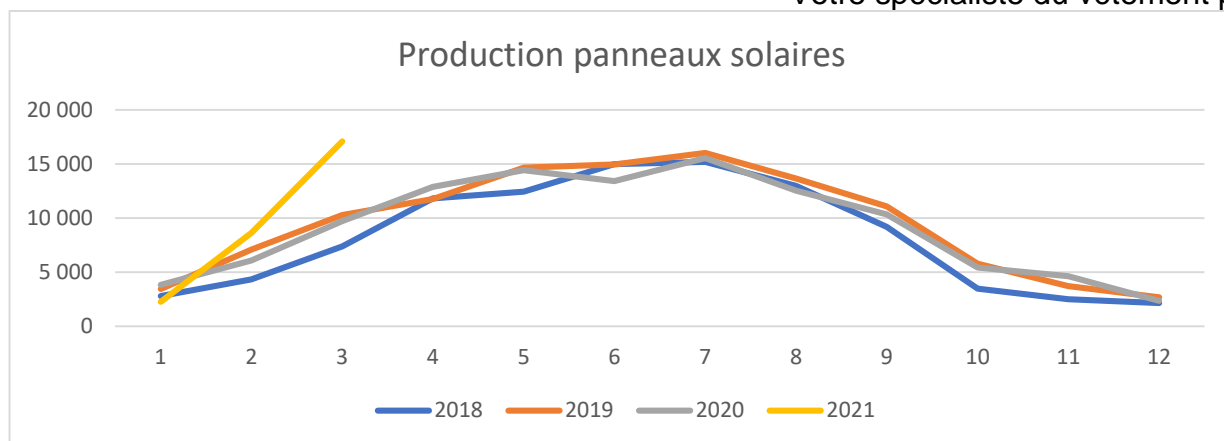
On remarque une augmentation de la consommation d'eau qui est logique, en effet nous venons d'intégrer notre site tunisien Déco services à notre démarche RSE à compter de 2020. Ce site utilise de l'eau dans son cycle de production ce qui fait donc logiquement augmenté la consommation.

- ✓ Au siège social DMD France, 150 rue jacquard, 69730 Genay



La consommation d'eau est de manière générale très faible comme vous le voyez puisque nous ne l'utilisons pas dans notre système de production. Cependant, nous avons remplacé l'intégralité de nos fontaines en bonbonnes (8 fontaines) sur nos sites français par des fontaines WIDRINK. Ces fontaines sont moins consommatrices d'énergie, disposent d'un système interne de conservation de l'eau et de limitation du gaspillage de l'eau.

d) Production d'électricité photovoltaïque au siège social DMD France, 150 rue jacquard, 69730 Genay puis revendue à EDF



En 2019, DMD France a remplacé de nombreux panneaux solaires abimés sur sa toiture, cela vient justifier l'augmentation de la production, en complément nous avons mis en place un partenariat d'entretien des panneaux avec ERDF pour optimiser la production.

Le production 2021 est en forte hausse, la raison principale est que DMD France a investis une nouvelle fois en équipant une nouvelle partie de sa toiture en panneaux solaires ce qui justifie d'une augmentation de la production d'énergies.

e) Traitement des déchets sortant et recyclage :

- ✓ Siège social DMD France, 150 rue jacquard, 69730 Genay

Kg par déchets	2020	2019	2018	Evolution
PAPIER	397	864	988	-54,05%
CARTON	4690	3 935	10 620	19,19%
PLASTIQUE	600	1 505	1 810	-60,13%
DIB	9173	9 269	9 349	-1,04%
BOIS	0	1 990	1 100	-100,00%
TOTAL	14 860	17 563	23 867	-15,39%

Via ce reporting on observe que les déchets sont en nette diminution en 2020 par rapport à 2019 avec une diminution de 15% des déchets sortants notamment lié à moins de plastique jeté et pas de bois.

- ✓ Filiale à proximité d'Annecy :

Déchets traités m3	2020	2019	Evolution
Divers non recyclables	10	34	-70,59%
CARTON	88	40	120,00%
TOTAL	98	74	32,43%

Mode de reporting mis en place en 2019, d'où l'absence données sur 2018. On remarque globalement une hausse des déchets sortant sur ce site avec 2 fois plus de cartons sortant.

✓ Filiale à proximité de Nancy :

Déchets traités m3	2020	2019	2018	Evolution
Divers non recyclables	74,25	90,75	90	-18,18%
CARTON	21	42	28	-50,00%
TOTAL	95,25	132,75	118	-28,25%

On constate que les divers non recyclables évacués ont fortement baissé en 2020 avec 28% de déchets sortant en moins.

✓ Ateliers de production :

Déchets traités kg	2020	2019	2018	Evolution
PAPIER	1790	2 350	2 720	-23,83%
CARTON	3950	4 130	5 300	-4,36%
PLASTIQUE	2800	3 600	3 830	-22,22%
BOIS	2540	1 840	1 710	38,04%
TISSUS	6310	7 350	7 750	-14,15%
CUIRS	1820	2 300	1 990	-20,87%
TONERS	120	106	158	13,21%
TOTAL	19 330	21 676	23 458	-10,82%

Nous constatons tout de même que par notre sensibilisation de nos collaborateurs mais aussi de leur formation, nos consommations de déchets ont été fortement réduite. Comme vous le voyez seul les indicateurs du bois et toners augmentent.

Nous avons observé que nous n'avions pas pour 2020 les quantités de papiers sortant pour 2 des sites, nous avons fait une demande pour que cela soit rectifié pour 2021.

3. Recyclage local dans l'entreprise :

✓ Bouteilles et emballage en plastique :



✓ Bouteilles et emballage en verre :



✓ Autres matériaux :



Pour terminer DMD France recycle les stylos, piles, bouchons de bouteilles plastiques, cartouches d'imprimante, toners et tout matériel informatique.

Comme vous le voyez DMD France s'est organisé afin de recycler le maximum de ses déchets, en effet la logique environnementale est très importante pour nous et nous mettons en place à notre échelle les actions nécessaires pour participer à cela.

4. Actions pour l'environnement et la biodiversité

Le Groupe DMD France, en plus du recyclage et du traitement de ses déchets de manière saine et durable, participe à la préservation de l'environnement et de la biodiversité. En effet, notre Groupe a réalisé les actions suivantes en 2020 :

- Développement du recyclage du papier dans l'intégralité de notre site français avec notre partenaire ELISE ;
- Développement de notre challenge RSE annuel afin de renforcer le rôle de l'environnement dans ce challenge ;
- Réparation et mise en place de nouveaux panneaux solaires afin d'accroître notre production d'Energie renouvelable ;
- Changement d'2/3 des luminaires de l'entreprise en système LED moins énergivores ;
- Prévision de la construction d'une nouvelle usine en tunisie mieux pensée et élaborée pour limiter et réduire au maximum la consommation d'Energie mais aussi pour prévoir une forte production d'électricité en développement durable via l'installation très importante prévue de panneaux solaires sur la toiture ;
- Préservation de la biodiversité locale via notre soutien à deux apiculteurs de notre région :



- Début de la construction en 2021 d'une usine à Annecy pour remplacer le bâtiment utiliser localement actuellement, bâtiment qui sera mieux isolé, équipé de LED et de panneaux solaires. Fin annoncé de la construction fin 2021 ;
- Sponsoring par DMD France de la plantation de 400 arbres dans l'Ain ;
- Renouvellement d'un challenge RSE afin de venir récompenser nos collaborateurs via leur sensibilisation sur la thématique environnementale au sein de l'entreprise avec la volonté de baisser les consommations d'électricité, de papier, de photocopie etc...
- Accentuation de l'utilisation de la Gestion Electronique des Documents (GED) au sein de l'entreprise et auprès des collaborateurs afin de limiter au maximum les impressions papiers ;
- Nouvelle relance en 2021 de notre clientèle pour réaffirmer notre volonté d'envoyer nos factures clients par mail plutôt que par papier à ce jour nous envoyer 80% de nos factures de manière dématérialisée ;
- Mise en place sur site d'un parking et d'un rangement spécial pour les collaborateurs venant travailler en vélo ;
- Installation de fontaines à eau relier sur le réseau plutôt que des bonbonnes d'eau permettant d'éviter tout gaspillage et de bénéficier d'un matériel moins énergivore et plus respectueux de l'environnement ;
- Installation de postes ergonomiques et de scotcheuses automatique pour nos manutentionnaires ;
- Soutien d'un association via le dons de vêtements de travail et de chaussures « J' M'Attaque Au Stock De Déchets Plastiques » qui a pour vocation de ramasser des déchets sauvages en forêt.



Le Groupe a donc souhaité participer à la préservation de la biodiversité locale.

Ces indicateurs environnementaux sont mis à jour chaque année afin de prendre en compte les nouveaux éléments et actions mises en place sur l'année.

Le Groupe a donc souhaité participer à la préservation de la biodiversité locale.

Ces indicateurs environnementaux sont mis à jour chaque année afin de prendre en compte les nouveaux éléments et actions mises en place sur l'année.

III. Politique Ethique :

Vous trouverez ci-dessous la politique éthique de l'entreprise qui est alimentée chaque année de nouvelles évolutions et nouveaux concepts.

Pour cela DMD France adhère au Global Compact des Nations Unies qui vient reprendre les valeurs morales de notre Groupe.

Les engagements éthiques du Groupe DMD France sont les suivants :

- Respects des droits de l'homme et du citoyen pour l'ensemble de nos collaborateurs, clients, fournisseurs et sous-traitants ;
- Lutter et éradiquer tout type de fraudes ou de blanchiment d'argent auquel nous pourrions être confrontés ;
- Respects des libertés de chacun : religieuse, vestimentaire, politique, sexuelle etc...
- Principe de légalité : respect des lois et des réglementations ;

- Refuser tous les cadeaux offerts par un fournisseur ou un client ;
- Conduire nos affaires en toute intégrité et sans conflit d'intérêt dans l'entreprise pour les relations entre Le Groupe DMD et ses fournisseurs comme ses clients ;
- Confidentialité des informations papiers et numériques détenues par DMD France tant sur ses fournisseurs, ses clients mais aussi ses collaborateurs ;
- Interdiction de faire travailler dans tous nos sites des enfants dont l'âge est inférieur à l'âge légal minimum pour travailler ;
- Interdire et lutter contre l'esclavagisme et l'exploitation d'êtres-humains ;
- Ne pratiquer aucune discrimination, exclusion ou préférence fondée sur la race, la couleur, le genre, la religion, l'opinion politique, l'ascendance nationale ou l'origine sociale, qui a pour effet de détruire ou d'altérer l'égalité de chances ou de traitement en matière d'emploi ou de profession; toute autre distinction, exclusion ou préférence ayant pour effet de détruire ou d'altérer l'égalité de chances ou de traitement en matière d'emploi ou de profession, qui pourra être spécifiée par le Membre intéressé après consultation des organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs, s'il en existe, et d'autres organismes appropriés.
- Promouvoir l'égalité hommes/femmes et lutter contre la discrimination liée au sexe. Le Groupe DMD France dispose d'un effectif composé à 75% de femmes.
- Promouvoir l'évolution des collaborateurs au sein du Groupe DMD France quel que soit leur sexe ;
- Veiller à la sécurité physique et mentale de nos collaborateurs dans le cadre professionnel ;
- Ne pratiquer aucune corruption des tiers et collaborateurs avec qui nous sommes en contact et n'accepte aucun type de corruption qui nous seraient proposé ;
- Lutter contre tout type de harcèlement au sein du Groupe DMD France : moral, sexuel et physique ;

DMD France détenant en propre ses ateliers de production tunisiens et confectionnant 99% de ses produits dans ses ateliers, cela nous permet de contrôler le respect et l'application de la politique RSE du Groupe qui est la même dans toutes ses structures. A travers ses quelques points l'entreprise met en avant ses valeurs fondamentales qui dictent sa stratégie quotidienne et son évolution au quotidien.

IV. Rapport Politique Ethique :

Vous trouverez ci-dessous le rapport éthique de l'entreprise qui est mis à jour chaque année.

Le Groupe DMD France est convaincu que la performance de l'entreprise repose sur un comportement basé sur des valeurs d'honnêteté, d'équité et d'intégrité.

Le Groupe DMD France s'engage à la mise en œuvre dans ses différents sites français et étrangers d'une gestion responsable.

1. Global Reporting Initiative G4 : les lignes directrices

a) Matrice de matérialité : les enjeux de l'entreprise dans le cadre de sa politique éthique sont les suivants (par ordre d'importance) :

- ✓ Enjeux de respect des droits de l'homme : afin de disposer de collaborateurs investis et de respecter les principes fondamentaux prônés par DMD France il est pour nous essentiel de respecter les droits de l'homme quel que soit notre structure concernée et le pays dont il est question. En complément, le Groupe DMD France respecte toutes les lois en vigueur concernant le travail des mineurs et des collaborateurs majeurs. Nous avons d'ailleurs officialisé dans nos politiques éthiques à destination des collaborateurs tunisiens mineurs, autorisés à travailler dans le cadre de la loi, la possibilité offerte de reprendre leurs études au sein de notre groupe tout en mettant leur contrat de travail en suspens pendant leurs études afin que le collaborateur en question puisse reprendre leur place dans l'entreprise une fois ses études terminées ;
- ✓ Enjeux de respect des normes internationales du travail : DMD France respecte bien sur les normes internationales du travail quel que soit le pays dans lequel elle est présente. Son objectif étant cependant de dépasser les normes de base afin de promouvoir un environnement social au sein de l'entreprise supérieur à la moyenne et voulant toujours aller plus loin. Nous avons ainsi mis en œuvre en 2020 les actions suivantes ;
- ✓ Enjeux liés à tout type de corruption possible : pour promouvoir une concurrence saine et équilibrée mais aussi un respect des lois en vigueur nous nous engageons au quotidien pour la lutte contre la corruption d'où notre adhésion au Global Compact qui reprend ces valeurs. En complément, nous refusons strictement tous les cadeaux fournisseurs ou clients qui nous seraient envoyés afin de lutter contre la corruption ;
- ✓ Enjeux liés à un non-respect des libertés de nos collaborateurs : nous mettons un point d'honneur à respecter les libertés de nos collaborateurs quelques soient. Nous promulguons ainsi la liberté religieuse, vestimentaire, politique et sexuelle au sein de notre groupe. En effet, notre Groupe étant présente en France et en Tunisie avec des influences religieuses et vestimentaires différentes cela fait directement partis de l'ADN DMD France.
- ✓ Enjeux liés à de possibles corruptions de nos équipes afin de remporter des affaires : nous sommes fiers de représenter commercialement notre entreprise sans user de cadeaux ou avantages non légaux ou non concurrentiels qui pourraient nous permettre de remporter des appels d'offres ou

des commandes. DMD France s'engage auprès de ses nombreux clients de sa bonne conduite et de son respect de la saine concurrence ;

- ✓ Enjeux liés à un vol éventuel des informations stratégiques de nos clients, de nos fournisseurs et de nos collaborateurs en version papiers et/ou numériques. Cela entraînerait la diffusion d'informations confidentielles à des tiers extérieurs et cela entraînerait des dégradations de relations avec nos fournisseurs, clients ou collaborateurs concernés. Pour éviter tout problème de ce type, DMD France a travaillé avec son partenaire Orange une infrastructure informatique sécurisée et protégeant le Groupe DMD France, ses filiales et ses collaborateurs contre toutes attaques informatiques ou tentatives de vols de données numériques. Le Groupe DMD France travaille avec la société ELISE pour le recyclage papier, la prestation souscrite auprès d'ELISE consiste en une destruction préalable au recyclage de tous documents papiers du groupe DMD France dans des centres confinés et confidentiels à cet effet et dirigé par ELISE. Pour terminer, DMD France a établi une politique RGPD dans le but de répondre aux questions de traitement de l'information ;
- ✓ Enjeux liés à un favoritisme lié au sexe : un tel favoritisme ne respecterait pas les valeurs universelles et donc celles portées par DMD France. En complément, cela serait source d'injustice et d'inégalité au sein de l'entreprise et entre chaque collaborateur. DMD France applique des niveaux de rémunérations à ses collaborateurs qui sont justes et qui viennent uniquement récompenser le travail des collaborateurs ;
- ✓ Enjeux liés à la non présence d'organisme représentatifs et de sécurité au sein de l'entreprise : un tel manque serait négatif pour les collaborateurs car ces derniers seraient livrés à eux-mêmes et la Direction n'aurait que peu de dialogue avec eux. L'absence d'un responsable sécurité sera pénalisante car la sécurité des collaborateurs ne pourrait pas être une préoccupation de tous les instants. Ainsi, DMD France dispose de représentants CSE cadres et non cadres mais aussi de 3 SST sur chacun de ces sites français. Pour terminer, DMD France dispose d'un responsable sécurité Français qui gère la partie sécurité au travail et des locaux. Enjeux de harcèlement : des actions de harcèlements seraient catastrophiques pour l'entreprise tant pour son image que pour la volonté de l'entreprise de développer le bien-être au travail pour tous ses collaborateurs. Pour cela, chacun de nos collaborateurs d'encadrement ont signé une charte à cet effet afin de s'engager à ne pas commettre d'actes de harcèlement. En complément, l'entreprise a effectué récemment une formation sur la gestion du stress pour ¼ de ses collaborateurs afin de gérer au mieux la tension au sein des équipes. Pour terminer, l'entreprise a créé une adresse mail tenue par les membres du CSE remise à l'intégralité de notre groupe pour toute demande ou plainte concernant du harcèlement ;

b) Tableau de bord des indicateurs extra-financiers : explicitation des priorités, définition des engagements et des objectifs, évaluation et analyse en termes de résultats atteints ou restant à atteindre.

Thématiques par priorité	Indicateurs	Définition des actions	Objectifs	Analyse des résultats
Respect des droits de l'homme	Application de la constitution des droits de l'homme	✓ Audit client réguliers : Mc Donald's, Intertech pour Engie	✓ Vérifier le respect des engagements RSE de l'entreprise par rapport à ses clients ;	✓ Quelques améliorations à effectuer au niveau bâtiment, très bons résultats au niveau social et respect des droits de l'homme et des libertés.
Respect des libertés	Application de la constitution des droits de l'homme	✓ Audit client réguliers : Mc Donald's, Intertech pour Engie	✓ Vérifier le respect des engagements RSE de l'entreprise par rapport à ses clients ;	✓ Quelques améliorations à effectuer au niveau bâtiment, très bons résultats au niveau social et respect des droits de l'homme et des libertés.
Egalité des sexes	Nombre de femmes dans l'encadrement et dans l'entreprise	✓ Intégration de cette notion dans notre charte RSE ;	✓ Egalité des sexes ;	✓ Plus de femmes que d'hommes, cependant plus de cadres masculins et que féminins.

Votre spécialiste du vêtement professionnel

Harcèlement en tout genre	Nombre de mails reçus sur la boîte mail créés à cet effet	DMD a mis en place une boîte mail tenue par le CSE pour toutes plaintes pour harcèlement, communication effectuée auprès des collaborateurs ;	0 mails et sensibilisation de tous	0 mails reçus et 0 plainte ;
Protection des informations stratégiques de nos clients, de nos fournisseurs et de nos collaborateurs	Nombre de tentatives de cyber attack déboutées	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibilisation des collaborateurs avec simulations cyber attack ; ✓ Définition d'un plan de sécurisation de l'infrastructure informatique du groupe ; ✓ Travail sur une solution de PRA ; 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensibilisation totale de tous nos collaborateurs ; ✓ Sécurisation totale des communication informatiques et échanges d'informations entre nos sites ; ✓ Solution de reprise d'activité en cas de crash informatique ; 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Effectué pour 2 sites, à mener sur un dernier courant d'année 2020 ; ✓ Action de sensibilisation en cours avec Mailinblack ; ✓ Appel d'offre en cours, 3 fournisseurs potentiels reçus.
Corruptions de la part de nos équipes afin de remporter des affaires	Cadeaux clients remis	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Engagement de notre encadrement via la signature de la charte RSE du Groupe ; ✓ Définition d'un collaborateur en charge de l'alerte interne en cas de déviance ; ✓ Contrôles comptables externes de notre expert-comptable et de notre commissaire aux comptes pour s'assurer que les livres, registres et comptes ne 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aucune action de corruption possible ; 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aucune plainte à ce sujet ;

		sont pas utilisés pour masquer des faits de corruption ou de trafic d'influence. ✓ Cadeaux clients refusés ;		
Organismes représentatifs et de sécurité au sein de l'entreprise	Election et nomination	✓ Election du CSE ✓ Véritable rôle à tenir pour cet organisme	✓ Bonne représentative du CSE du reste du personnel ;	✓ Election en décembre 2019 ;
Corruption possible de la part de nos fournisseurs	Nombre de cadeaux fournisseurs offerts à nos collaborateurs	✓ Cadeaux fournisseurs refusés ; ✓ Définition d'un collaborateur en charge de l'alerte interne en cas de déviance ; ✓ Contrôles comptables externes de notre expert-comptable et de notre commissaire aux comptes pour s'assurer que les livres, registres et comptes ne sont pas utilisés pour masquer des faits de corruption ou de trafic d'influence.	✓ Profiter de ces cadeaux pour animer des actions sociales au sein de l'entreprise ;	✓ Réalisation calendrier de l'avent (24 gagnants, seul 2 cadeaux fournisseurs ont été reçu, le reste a été acheté) ;

c) Table de correspondance : indicateurs vérifiés, non vérifiés, en cours de vérification ; explication des différents niveaux de réalisation.

Respect des droits de l'homme :

DMD France respecte strictement les droits de l'homme pour ses collaborateurs mais aussi à travers tous nos collaborateurs avec nos fournisseurs et clients et ce quel que soit le pays concerné. Cela a été audité et prouvé lors des différents audits mandatés par nos clients directement dans nos ateliers de confections.

Respect des normes internationales du travail :

- Modification du système de prime de fin d'année (pouvant représenter un mois de salaire) de nos collaborateurs, rajout de la notion de chiffre d'affaires dans cette prime afin de sensibiliser tous nos collaborateurs sur la réussite commerciale de l'entreprise. En cas de dépassement des objectifs fixés, l'entreprise s'est engagée à majorer de 15% la prime de fin d'année afin de partager la réussite de l'entreprise auprès de tout le monde ;
- DMD France met à disposition de ses collaborateurs une mutuelle d'un rapport qualité prix très positif et qui vient protéger de manière optimale tous nos collaborateurs ;
- Nous avons changé notre système de prévoyance afin la aussi d'apporter une meilleure protection à nos collaborateurs en cas de problèmes graves ;
- Versement d'une prime de pouvoir d'achat de 400€ en 2021 ;
- Marque employeur : conscient de l'apport de ses collaborateurs, DMD France a mis en œuvre des ateliers de travail sur sa marque employeur afin d'avoir la vision de chacun sur l'entreprise pour améliorer notre façon de procéder, de communiquer etc..
- Election fin décembre 2019 de notre CSE conformément à la réglementation avec un représentant cadre et un non cadre ;
- En France comme dans nos ateliers de confection. Audit effectué à cet effet par plusieurs de nos clients directement dans nos ateliers de confections.

Egalité des genres :

Site concerné/ Formation	Parité homme femme						Parité homme femme					
	2019						2020					
	Femme	Homme	Cadre Femme	Cadre homme	Non cadre femme	Non cadre homme	Femme	Homme	Cadre Femme	Cadre homme	Non cadre femme	Non cadre homme
DMD France	23	18	3	10	20	8	25	17	3	9	22	8
EDC Protection	9	8	0	2	9	6	9	7	0	2	9	5
ISA France	11	6	2	4	9	1	12	3	0	2	12	3
Ateliers de production	477	33	10	3	467	60	445	75	20	7	425	68
Total	520	95	15	19	505	75	491	99	23	20	468	84

Nous remarquons donc que nos effectifs ont baissé en 2020 du fait du COVID19 qui a particulièrement touché l'un de nos 3 sites de production qui travaille énormément avec le secteur du textile et prêt à porter qui a très peu travaillé sur 2020.

Cependant, nous pouvons observer que la part de femmes cadres par rapport aux nombres de femmes total est bien plus faible que pour les hommes. En effet, 4.6% de notre effectif féminin est cadre contre 20% pour les hommes en 2020. L'entreprise dispose donc clairement d'un effectif qui est à 83% constitué de femmes, cependant bien que le nombre de femmes soit majoritaire, nous avons en proportion plus de cadres masculins et que féminins.

Organismes représentatifs et de sécurité au sein de l'entreprise :

Site concerné/ Formation	2017		2018		2019		2020	
	SST	Sécurité	SST	Sécurité	SST	Sécurité	SST	Sécurité
DMD France	2	1	2	1	3	1	3	1
EDC Protection	3	1	3	1	3	1	3	1
ISA France	2	1	2	1	2	1	2	1
Ateliers tunisiens	15	1	15	1	15	1	15	1

Chacun de nos sites dispose de nombreux SST répartis par localisation dans le bâtiment concerné afin de couvrir toute la surface. Chaque site dispose aussi d'un collaborateur qui en plus d'exerce ses missions quotidiennes est en charge de la sécurité du site. En complément, nous avons effectué fin 2019 des élections du CSE sur nos site français, par de représentants élus chez EDC Protection et ISA France faute de candidat. Election d'un représentant CSE cadre et un non cadre pour DMD France.

Harcèlement en tout genre : plainte reçue sur l'année et par site

Site concerné/ Année	2017	2018	2019	2020
DMD France	0	0	0	0
EDC Protection	0	0	0	0
ISA France	0	0	0	0
Ateliers tunisiens	1	2	3	1

Seuls nos sites tunisiens sont concernés par des dépôts de plainte chaque année, cependant, nous avons formé l'encadrement et la Direction au sujet du harcèlement et sur le management d'équipe afin d'éviter ce genre de problème. Aucune des plaintes n'a aboutie à une condamnation de l'entreprise, les personnes ayant été débouté par les juridictions compétentes.

2. Actions prévues sur 2021 :

- Intégration d'un code de conduite éthique : celui-ci définira et illustrera les différents types de comportements à proscrire comme étant susceptibles de caractériser des faits de corruption ou de trafic d'influence. Ce code a été transmis et diffusé à nos collaborateurs en réunion de CSE ;
- Renforcement de la formation des collaborateurs cadre sur le sujet ;
- Mise en application des résultats des différents audits effectués (Audit Engie et Rubix dernier en date) ;
- Planification de la construction en 2022 d'un nouvel atelier de confection en remplacement de l'actuel afin de disposer de locaux neufs, avec le respect des normes de sécurité actuelle mais aussi en termes de consommation d'Energie.

Ces indicateurs seront revus et incrémentés chaque année de nouvelles données.

Le Groupe DMD France est convaincu que la performance de l'entreprise repose sur un comportement basé sur des valeurs d'honnêteté, d'équité et d'intégrité. Le Groupe DMD France s'engage à la mise en œuvre dans ses différents sites français et étrangers d'une gestion responsable.

V. Politique sociale :

Les engagements sociaux du Groupe DMD France sont les suivants :

- Respect de tous nos collaborateurs, de leur religion, genre, opinion politique et toutes les différentes afférentes à chaque être humain ;
- Pouvoir le respect de chacun au sein de l'entreprise et le travail en bonne entente ;
- Application du droit du travail en vigueur dans chacun des pays dans lesquels nous sommes présents ;
- Appliquer l'égalité des chances entre les collaborateurs pour la rémunération et les évolutions de carrière ;
- Mise en place d'actions sociales et collaboratives pour accroître l'entente au sein des équipes et au sein de l'entreprise ;
- Promouvoir le travail collaboratif entre les collaborateurs ;
- Appliquer une politique de rémunération basée sur le mérite ;
- Développer des modes de rémunérations adossées sur la performance de l'entreprise afin d'intéresser nos collaborateurs à la réussite de la société ;

- Assurer la protection, la sécurité et la santé de nos collaborateurs sur site avec des mesures de sécurité importantes mais aussi une couverture santé optimale et à moindre coûts pour nos collaborateurs ;
- Collaboration étroite avec le CSE pour maximiser la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs au travail ;
- Développer le bien-être au travail avec la généralisation du matériel ergonomique par DMD France ;
- Favoriser l'intégration des nouvelles recrues au sein de nos équipes dès leur arrivée ;
- Promotion des évolutions internes de nos collaborateurs.

DMD France détenant en propre ses ateliers de production tunisiens et confectionnant 99% de ses produits dans ses ateliers, cela nous permet de contrôler le respect et l'application de la politique RSE du Groupe qui est la même dans toutes ses structures. A travers ses quelques points l'entreprise met en avant ses valeurs fondamentales qui dictent sa stratégie quotidienne et son évolution au quotidien.

VI. Rapport Politique sociale :

Le Groupe DMD France est convaincu que la performance de l'entreprise repose sur un environnement social bon et sain au sein de sa structure mais aussi entre chaque collaborateur de l'entreprise.

Pour cela, DMD France effectue chaque année plusieurs actions sociales afin de venir développer la cohésion entre les différentes équipes mais aussi de permettre à chaque collaborateur d'évoluer dans un environnement social et professionnel enrichissant.

Les actions mises en œuvre en 2020 afin d'améliorer l'environnement social chez DMD France sont les suivantes :

- Remplacement des luminaires dans les bureaux par des luminaires LED ergonomiques 70% du nombre de luminaires totaux ;
- Mise en place du recyclage du verre et des bouteilles plastiques au sein de l'entreprise
- Mise en place du parcours d'intégration pour les nouvelles recrues pour optimiser et rendre plus rapide et efficace leur arrivée ;
- Mise en œuvre d'un acompte général début décembre afin que chacun puisse préparer ses achats de Noël ;
- Versement d'une prime de pouvoirs d'achat de 400€ par personne en juin 2021 ;
- Acquisition de matériel ergonomique : réhausse écran, clavier ergonomique, seconds écrans, chaises et souris ergonomiques ;
- Organisation d'un calendrier de l'avent 2020 avec possibilité de gagner pour tous les

collaborateurs (hors direction).

- Installation d'un parking à vélo au sein de l'entreprise ;
- Réalisation de 2 déjeuners d'entreprise fin juillet et fin décembre ;
- Evolution des collaborateurs en interne : sur nos 43 collaborateurs, 11 ont évolué en interne dans notre société. 25% de notre effectif a donc pu bénéficier d'évolution au sein de notre entreprise ;
- Formations : DMD France a mis en place un système de formation afin de développer les compétences de ses collaborateurs.
- Pas d'évènement d'entreprise sur 2020 du fait de la crise sanitaire actuelle...

Formation 2021

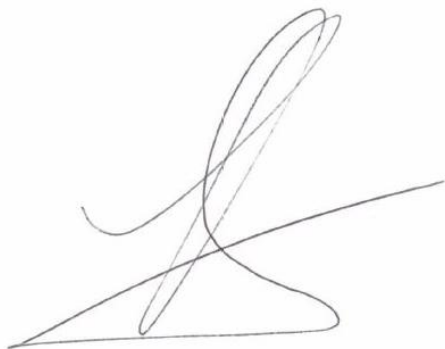
Formations	Programmation	Organisme	Participants	Service	Durée en jours
Utilisation chariots	25-janv-21	ACOSET	Magasin		0,5
Maniement des extincteurs	A prévoir	ACOSET	Tout l'effectif		0,5
Formation produits	03-mars-21	Interne Cécile Six	DJF, Subrin et Rosolen		0,5
Tissu	A prévoir	CREATECH	Tous		
Formation EPI	04-mai-21	BALYAC	Missant, Subrin, Carecchio		1
Gestes et postures	A prévoir	ACOSET			
Management	A prévoir		Céline Boulud		
Sage X3	03-févr-21	KARDOL	Didier Boulangé	Informatique	1
SST	A prévoir	ACOSET	DJF		
SST	A prévoir	ACOSET	Cuzin		
SST	A prévoir	ACOSET	Sapienza		
Total					3

DMD France est très attentif au bien-être de ses collaborateurs, pour cela nous ne cessons de faire évoluer notre système et de chercher d'autres pistes d'amélioration.

Genay, 02/02/2021

Erick Jacquet-Francillon

Président Directeur Général



D.M.D. FRANCE
 Z.I. LYON NORD
 150 rue Jacquard
 69727 GENAY CEDEX
 Tél. 04 72 08 13 13
 Fax 04 72 08 13 34